# Un bun recrutor

**On Martie 18, 2009**

***Identifică esența tărâmului psihologic al celui care te evaluează, menținându-te în acel spațiu în care capacitățile voastre se întrepătrund.***

Un club de fotbal a organizat nu demult o preselecție pentru copiii născuți între anii 1996-2000. Copiii au fost testați de antrenorul principal care totodată era și un reprezentant al Federației Române de Fotbal. Ca prim selecționer, antrenorul i-a supus pe copii la mai multe probe dificile: slalom cu balonul de fotbal printre jaloane, jonglări, dribling și pase, șuturi la poartă de la anumite distanțe, și în final jocul de echipă. În funcție de abilitățile și talentul fiecăruia, antrenorul a decis cine poate intra sau nu în clubul de fotbal.

Foarte mulți copii care se prezintă la o preselecție se emoționează, ca înaintea oricărui examen, și din această cauză pot comite unele greșeli. Din această cauză este atât de necesar ca antrenorul să se folosească de fler și intuiție ca să observe ce se ascunde în spatele aparențelor, să-și dea seama de potențialul ascuns al fiecărui copil.

Mai mult, el trebuie să știe să plaseze cei mai buni jucători pe posturile care li se potrivesc cel mai bine. De exemplu, s-ar putea ca unii copii să fie mai buni în apărare decât în atac, alții să fie mai buni mijlocași decât fundași. Un bun antrenor își va da seama care sunt abilitățile fiecărui copil, și în funcție de acestea îi va așeza pe posturile potrivite în teren. Succesul echipei lui depinde în mare măsură de selecția pe care a făcut-o printre copii și de dispoziția lor în echipă.

**Leadership: Ești pregătit să experimentezi o întâlnire profundă cu tine din perspectiva unui spirit abstract și obiectiv?**

A-ți etala calitățile pe teren în fața selecționerului este ca și cum te-ai afla în fața unei făpturi invizibile - trebuie să vezi ceea ce nimeni altcineva nu e capabil să vadă la el, trebuie să percepi necunoscutul, adică să identifici esența propriului său tărâm psihologic, felul în care judecă lucrurile, menținându-te în acel spațiu în care capacitățile voastre se întrepătrund. Trebuie să ai puterea de a-ți manifesta forța propriului spirit și de a spulbera toate îndoielile lui privitoare la performanța și talentul tău. Trebuie să-i susții idealurile de excelență și să-i înțelegi felul de a gândi, ceea ce majoritatea ratează să facă.

O întâlnire cu tine este o demonstrație clară a eforturilor de voință și de concentrare a atenției asupra acelor aspecte ale dezvoltării care duc interactivitatea la un alt nivel: să ai libertatea de a te exprima prin intermediul talentului, al interesului față de competiție, prin intermediul unor indicatori fizici și valorici, prin intermediul reflexului de orientare în alergare și mai ales prin intermediul altora.

Când e vorba de o preselecție contează foarte mult prestația ta, dar la fel de mult contează felul în care îți direcționezi concentrarea și energia. Trebuie să adaugi o imensă semnificație jocului tău fără să pierzi din vedere idealul de fotbalist pe care îl poartă în inimă antrenorul. Poți fi extrem de talentat, dar dacă nu te încadrezi în tiparele lui, atunci ești pierdut din start. El se poate transforma într-o ființă invizibilă pentru tine, iar asta înseamnă să-ți etalezi calitățile în van.

Cu alte cuvinte trebuie să faci în așa fel încât selecționerul să fie „vizibil", adică să-l ai tot timpul în câmpul tău vizual - iar la rândul tău să fii mereu în atenția lui. Păstrează-ți atitudinea potrivită, nu-ți pierde niciodată speranța în legătură cu acele situații în care îți

este frică cel mai mult de tine însuți – atunci când simți că își întoarce fața de la tine.

În fond, totul se rezumă la capacitatea selecționerului de a discerne asupra ta, și la capacitatea ta de a discerne asupra lui.

**Leadership: Cât de abil te dovedești în a conta pe tine într-o zonă în care accesul este restricționat?**

Când vine vorba de preselecție, miza este întotdeauna dată de cine se dovedește mai abil în mânuirea balonului – deci de calitățile care îi fac speciali pe jucători, precum și de angajamentul și de perseverența lor.

Pentru a-i putea selecționa pe copii, antrenorul trebuie să îndeplinească o condiție esențială: trebuie neapărat să aibă experiență practică în domeniu, adică să fi fost jucător de fotbal. Numai un antrenor care are cunoștințe profesionale solide și abilități sportive poate să evalueze corect aptitudinile și nivelul de pregătire al candidaților - dacă acestea corespund sau nu cu cele necesare postului respectiv din echipă. Nicidecum selecționerul unei echipe de fotbal nu are cum să fie de profesie doctor, inginer, arhitect, economist sau fizician.

Răspunderea pentru succesul sau eșecul unei organizații revine, la fel, recrutorului care are obligația să selecționeze și să pregătească cei mai buni oameni în vederea obținerii unui rezultat cât mai bun. Procesul de identificare și angajare a personalului nu este unul foarte simplu, și nu oricine este capabil să o facă bine. Prin urmare, recrutorii care nu au o instruire prealabilă în domeniul în care activează, care nu au acumulat o experiență profesională suficientă, vor fi lipsiți de fler în alegerea celor mai buni candidați.

**O zonă în care accesul este restricționat sugerează asumarea unei poziții de control care elimină confruntarea și judecata apriorică, permițând aplicarea standardelor de "corectitudine", "bun-simț" și "raționalitate" într-un context de tipul: "Omul potrivit la locul potrivit".**

De multe ori am spus, și repet, un recrutor trebuie să observe care sunt abilitățile pe care le posedă candidatul pentru a răspunde cerințelor postului care urmează să-l ocupe, ce anume îl face potrivit pentru acel post, iar acest lucru nu se poate realiza prin studierea cv-ului și scrisorii de intenție ci prin verificarea aptitudinilor profesionale și personale ale acestuia.

Când angajezi o persoană trebuie să începi să scormonești mai adânc, să pui întrebări bune, să ceri explicații atunci când este cazul și să afli soluții. Şi, întocmai ca la fotbal, trebuie să-l treci pe candidat prin mai multe etape practice, și în funcție de felul în care se descurcă să-l plasezi pe postul cel mai potrivit.

**Leadershipul este o formă de răspuns la acumularea de experiență în exercitarea controlului pe care o pretinde demonstrația de aptitudini susținută prin arta de a te ridica în ochii celorlalți.**

**Source:** https://neculaifantanaru.com/un-bun-recrutor.html